

# DANX AS

## Aktsomhetsvurdering og redegjørelse 2022 - Åpenhetsloven



## Innledning

DANX AS er del av en større gruppe selskaper, DANX Carousel Group, som spesialiserer seg innen tidskritisk reservedelslogistikk, og er sterkt posisjonert i England, Irland, Nederland, Tyskland, Iberia, Norden, Baltikum og Polen.

DANX er i dag en ledende nattlogistikkleverandør med eget distribusjonsnettverk i alle de fire nordiske landene. Vi dekker alle aspekter av reservedelslogistikk, inkludert internasjonal nattdistribusjon, 3PL-lagring og drift av et stort PUDO-nettverk. Vi tar hånd om logistikken i mange forskjellige bransjer med tidskritiske reservedeler, der kunder drar nytte av vår innovative tilnærming.

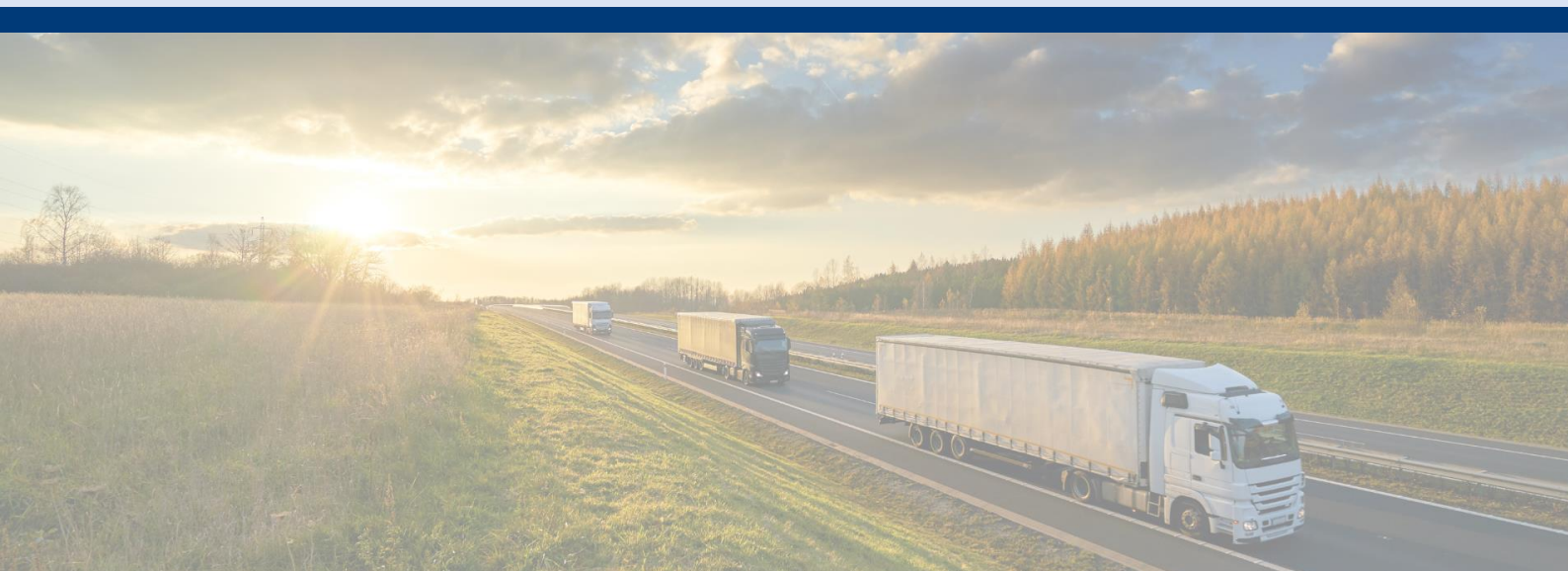
Vi har en enorm tilvekst, men samtidig et sterkt fokus på bærekraft og samfunnsansvar. Vi forventer at alle våre leverandører erkjenner samme etiske standarder som vi står for, og jobber for et felles samarbeid omkring klima, bærekraft og menneskerettigheter.

## Informasjon om markeder, produkter og tjenester

Som nevnt i innledningen operer DANX Carousel Group i England, Irland, Nederland, Tyskland, Iberia, Norden, Baltikum og Polen, hvor vi i alle disse områdene leverer skreddersydde logistikk-løsninger for å møte de mest kvalitetskrevene kunders behov, med en leveringsgaranti på hele 99% on-time.

I Norge har vi en landsdekkende leveringskjede med både fly, varebil og lastebil – alt etter kundenes behov. Vi tilbyr også utlevering av deler fra PUDO-lokasjoner og lagerløsninger som FSL og RDC. Våre kunder kommer fra alle mulige bransjer, men har to ting til felles – behov for kvalitet og smarte logistikk-løsninger for tidskritiske reservedeler. Bransjene vi leverer for har derfor alt fra små IT-deler til enorme elementer til de tyngste landbruksmaskinene.

Den norske organisasjonen består av omkring 50 ansatte, henholdsvis 20 og 30 fordelt mellom administrasjon og terminal. Alle våre transportører er innleide norske selskaper, både små og mellomstore foretak.



## Forankring

Som mellomstor bedrift, er DANX AS omfattet av åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022. På det tidspunktet, var DANX Carousel Group allerede et langt stykke på vei med arbeidet omkring forebygging av brudd på menneskerettigheter og korrupsjon i vår leveringskjede.

Etter det nye lovverket er selskapet nå forpliktet til å systematisk arbeide mot brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet, men også hele leveringskjeden, dvs. alle selskaper som DANX kjøper tjenester fra. Loven forplikter oss til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, redegjøre for hvordan aktsomhetsvurderingene blir gjennomført, og hvilke tiltak som iverksettes. DANX har som følge av loven også en opplysningsplikt til å gi mer informasjon om hvordan vi arbeidet med Åpenhetsloven ved forespørsel.

Selskapet hadde allerede policyer, retningslinjer og interne kontrollprosesser forankret i vår ledelsessystem QEMS (Quality Environmental Management system) som er en integrert del virksomhetens forretningsdrift i tråd med våre ISO-sertifiseringer ISO-9001 og ISO-14001. Etter at åpenhetsloven trådte i kraft, ble den naturlig bygget inn som en utvidelse til eksisterende internkontrollprosesser.

## Kartlegging, aktsomhetsvurdering og analyse av risiko

Åpenhetsloven omfatter egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere.

Vi har valgt å gjennomføre vår aktsomhetsvurdering med en risikobasert tilnærming, der vi hovedsakelig har fokusert på våre leverandører av transporttjenester som vi anser å være det område hvor vi har størst påvirkningskraft, samtidig som det også er en bransje med et rykte for å ha en del uregelmessigheter knyttet til nettopp risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi mener at det derfor er naturlig å bruke alle ressurser til å kontrollere og utøve innflytelse til å korrigere og forhindre negativ påvirkning på dette området.

Vårt arbeide omkring anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i forbindelse med aktsomhetsvurderinger, innebærer at vi undersøker og vurderer hvordan vi i virksomheten respekterer, fremmer og påvirker anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter i vår forretningsdrift.

I praksis innebærer dette at vi kartlegger potensielle brudd på ILOs-kjernekonvensjon om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet, kartlegge potensielle menneskerettighetsbrudd i virksomhetens aktiviteter, avvik innen helse miljø og sikkerhetsarbeidet, samt undersøker om våre underleverandørers ansatte får anstendige lønnsvilkår for arbeid knyttet til virksomhetens aktiviteter og leveringskjede.

Deretter implementerer vi tiltak for å unngå eller redusere eventuelle negative konsekvenser. Kartleggingen gjennomføres ved at vi tar utgangspunkt i potensielle hendelser og vurderer sannsynligheten for at den kan inntreffe, samt konsekvensen for bedriften dersom de inntreffer

## Påvirkningsområde og leverandørkjede

Selv om vi i første omgang har valgt å fokusere på transportleverandører, har vi likevel ved samarbeid på tvers av ansvarlige funksjoner til de ulike delene av driften, utarbeidet en komplett leverandøroversikt, der vi har kategorisert aktørene i forhold til område, og rangert prioriteringen etter interaksjonsnivået og påvirkningskraft.

Resultatet av aktsomhetsvurderingen er fremstilt og rangert etter påvirkningsgrad og interaksjon:

	Kategori	Risikovurdering	Bemerkning
1.	DANX egne ansatte	Lav	Vi operer etter norsk lov, og har stort fokus på arbeidsmiljø og helsefremmende tiltak.
2.	Transportleverandører	Høy	Vi følger opp systematisk, og stiller krav til lovlighet og etiske standarder. Her har vi gjort flere tiltak for å redusere sannsynligheten for at negative konsekvenser forekommer.
3.	Leverandører av diverse service tjenester	Medium	Vi følger opp systematisk, og stiller krav til lovlighet og etiske standarder.
4.	Leverandører av diverse utstyr	Lav	Store leverandører der vi i stor grad støtter oss på deres egne aktsomhetsvurderinger.
5.	Bank- og finanstjenester	Lav	Store finansselskaper der vi i stor grad støtter oss på deres egne aktsomhetsvurderinger.
6.	IT og telekommunikasjon	Lav	Alt av IT-utstyr handles på en nordisk avtale på gruppenivå. Lokale kjøp av IT varer og tjenester gjøres også hos anerkjente store merker.
7.	Bemanning og rekrutteringstjenester	Lav	Norske bemanningsforetak og rekrutterer som også operer etter norske lover og vilkår, men generelt veldig lavt interaksjonsnivå.
8.	Andre innkjøp	Lav	I stor grad veldig store grossister, der vi også har valgt å lene oss på deres aktsomhetsvurderinger.

## Iverksette tiltak

### Eksisterende risikoreduserende tiltak:

- Stort fokus på arbeidsmiljø og helsefremmende tiltak.
- Revisjonsrutiner for transportleverandører gjennomført ved mistanke om brudd.
- Åpen dialog omkring kontinuerlig forbedring av arbeidsplassen; «vårt andre hjem og familie».

### Nye utførte og pågående risikoreduserende tiltak:

- **Fokus omkring arbeidet med menneskerettigheter og arbeidsvilkår**

Ved involvering av diverse funksjonseiere og ledere i bedriften i arbeidet med aktsomhetsvurderingen, ble alle nøkkelpersoner i bedriften bevisstgjort omkring vårt samsunnsansvar ovenfor vår egne ansatte, mens spesielt omkring vår ytre påvirkning videre i leverandørkjeden og det viere samfunnet. Kunnskapen omkring emnet er lagt som et grunnlag for det videre systematiske arbeidet med å motvirke brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle fremtidige samarbeid. De ansatte med stor påvirkningskraft ble spesielt bevisstgjort på hva det er viktig å tenke på utenom pris og kvalitet, når vi inngår et nytt samarbeid eller foretar et innkjøp.

- **Endring av transportleverandøravtalene**

Malen for transportavtaler som ligger til grunn for transportsamarbeid med DANX har blitt revidert. I den nye leverandøravtalen forpliktet transportørene til å operere etter samme etiske standarder som DANX, med Supplier Code of Conduct til grunn som et nytt kontraktvedlegg.

Alle nye avtaler følger selvfølgelig de nye kravene uavhengig av størrelse på samarbeidspartner, mens eksisterende transportavtaler blir systematisk revidert, og signert på den nye formen.

- **Oppfølging og revisjon**

Revisjonsrutinene knyttet til påseplikten har blitt revidert, og vil bli fulgt opp tettere med fokus på våre transportleverandører som er vårt største påvirkningsområde. Planen er å revidere alle leverandører innen juni 2024, der vi har startet med dem hvor vi tror det kan være størst risiko.

Oppfølgingen vil bli gjennomført av nøkkelpersoner som har det daglige ansvaret for leverandørene og med bistand fra ekstra kompetanseressurser. Målet er å til enhver tid ha oversikt over risikoen i hele leverandørkjeden, slik at vi er i stand til å iverksette forebyggende tiltak.

- **Oppdatering av retningslinjer knyttet til innkjøp og inngåelse av fremtidige avtaler.**



## Avslutning

Vi ser arbeid omkring etterlevelse av vår «*Supplier Code of Conduct*» sammen våre underleverandører som et positivt bidrag i arbeidet mot brudd på grunnelegende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, men også som en naturlig integritet av vår bedriftskultur, der vi bryr oss både om våre egne folk, våre samarbeidspartnere, kunder og det videre samfunn.

DANX oppfatter Åpenhetsloven som en formalisering av arbeidet som allerede har pågått i virksomheten, også på konsernnivå. Vi kommer til å fortsette det systematiske arbeidet med å kartlegge risikoen i virksomheten, og sørge for å ha klare retningslinjer og policyer som til enhver tid vil være med på å redusere risikoen for negativ påvirkning i leverandørkjeden, samt gi muligheten til å igangsette reduserende og forebyggende tiltak etter hvert som ny risiko eller brudd blir avdekket.

Sentrale dokumenter for dette teamet ligger tilgjengelig på vår hjemmeside:

### **DANX Carousel Supplier Code of Conduct**

<https://www.danx.com/Content/Assets/documents/DANX-Carousel-Group-Supplier-Code-of-Conduct.pdf>

### **DANX Carousel Employee Code of Conduct**

<https://www.danx.com/Content/Assets/documents/DANX-Carousel-Group-Employee-Code-of-Conduct.pdf>

### **DANX Carousel Human Rights Policy**

<https://www.danx.com/Content/Assets/documents/DANX-Carousel-Group-Human-Rights-policy.pdf>

*DANX AS jobber systematisk med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i organisasjonen og hele leveringskjeden. Ved behov for mer informasjon om hvordan vi arbeider for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, send oss en e-post til [compliance@danx.no](mailto:compliance@danx.no)*

Henvendelse via post kan sendes til:

**DANX AS**

Østre Aker vei 95

0596 Oslo

